

子育て応援宣言企業
8000社記念



育休のススメ!

パパ育 フォーラム 2022

みんなで考える、
自分らしい育休への第一歩



Youtube 配信期間

10.7 **金** 13:00
~12.7 **水** 23:59

お申し込みはこちらから



参加費無料〈要申込〉

〈申込締切〉
12月6日(火)
12:00

スペシャルインタビュー

13:00~

育休と家族の絆

~僕が育児から学んだこと~

5児の父親であり、積極的に育児に参加する父親「イクメン」タレントの代表的な存在。人生で2度の育児休業を取得した自身の体験談や育児休業中のエピソードなど子育ての楽しさを紹介していただきます。



つるの 剛士さん
(俳優・タレント・歌手)

基調講演

13:30~

なぜ今、男性の育休が必要なのか?

~行動経済学から学ぶ男性育休普及のメリット~



大竹 文雄氏
(大阪大学感染症総合教育研究拠点
特任教授)

特別対談

14:30~

多様化する社会での 男性育休のススメ

~100人100通りの育児参加~



青野 慶久氏
(サイボウズ株式会社 社長)



服部 誠太郎氏
(福岡県知事)

15:15~

育児・介護休業法の改正内容の解説

福岡労働局 雇用環境・均等部

育休のススメ!
パパ育フォーラム2022
MC HARU(ハル)さん
(司会・コーディネーター)



子育て応援宣言企業とは?

企業・事業所のトップが、従業員の仕事と子育ての両立支援の取組を宣言し、県が登録する制度です。宣言企業では、様々な取組が行われています。

*配信時間は3時間程度。*配信期間中は時間に関係なくいつでもご視聴いただけます。(各プログラム上部に記載の時間は10月7日(金)13:00~ご視聴いただいた場合の配信時間です。)

主催: 福岡県 共催/福岡県経営者協会、日本労働組合総連合会福岡県連合会

後援/福岡労働局、福岡県商工会連所連合会、福岡県商工会連合会、福岡県中小企業団体中央会、福岡県経済同友会、福岡県中小企業経営者協会連合会、福岡県中小企業家同友会(順不同)

福岡県子育て応援宣言

検索

子育て応援宣言企業
8000社記念

育休のススメ!

パパ育
フォーラム
2022

参加希望の方は専用フォームからお申込みください。

申込締切: 12月6日(火) 12:00

事前申込みが必要です。



スマートフォンからのお申込みの場合は
右記のQRコードをご利用ください。

<https://form.run/@papaiku2022>



出演者



HARU (ハル) さん
(司会・コーディネーター)



つるの 剛士さん
(俳優・タレント・歌手)

福岡県生まれ。タレント、アーティストとして幅広く活躍する6児の父親。自身も2度の育児休業を取得した理想のイクメン。イクメンオブザイヤー2011を受賞。2022年幼稚園教諭二種免許を取得。



大竹 文雄氏

(大阪大学感染症総合教育研究拠点 特任教授)

主な専門分野は労働経済学、行動経済学。著書『日本の不平等・格差社会の幻想と未来』で日本学士院賞、サントリー学芸賞、日経・経済図書文化賞などを受賞。多数メディアで活躍中。



青野 慶久氏

(サイボウズ株式会社 社長)

サイボウズ創業者のひとり。働く場所や時間の選択が可能な多様性を尊重したワークスタイル、生産性を向上させるチームワーク、それらを実現させるための組織風土改革を推進し、離職率を10分の1に低減する実績を持つ。3児の父として育児休業を2回、育児のための部分休業を1回取得した育ボスとしても知られる。

サイボウズ株式会社

クラウドベースのグループウェアを中心に、社会のチームワーク向上を支援するソフトウェアの開発を行なっている。設立は、1997年と新しいものの、高い技術力と堅実な業績の積み重ねにより、わずか9年で東証1部指定を受けるなど、日本を代表する企業の一翼を担っている。

福岡県「子育て応援宣言企業」登録制度とは

福岡県では、子育てをしながら働き続けることができる社会の実現を目指して、経営トップ自らが従業員の仕事と子育てを応援することを宣言し、県が登録する「子育て応援宣言企業」登録制度を実施しています。企業のトップに従業員の仕事と子育ての両立を応援する具体的な取組を自主的に宣言してもらい、それを県が登録する制度です(2003年9月から全国に先駆けて実施)。従業員を大切にする思いを「子育て応援宣言」で表すことで、働きやすい職場づくりや仕事の効率化、従業員のモチベーションアップにつながります。

次の5つの観点に即した具体的な取組みを
宣言してもらいます。

- ① 育児休業が取得しやすい環境をつくる
- ② 育児休業期間中に職場とのコミュニケーションがとれる仕組みをつくる
- ③ 職場復帰に向けたサポートをしっかりと行う
- ④ 子育て中は勤務時間を短縮するなど、従業員のニーズに配慮する
- ⑤ 男性の育児参加を促進するための具体的な取組みを実施する

登録された企業には「子育て応援宣言登録証」を交付します。また、登録マークを自社のホームページや、名刺、パンフレット、そのほか求人広告などに利用していただけます。県では、ホームページや広報誌などで企業のPRや先進的な取組の事例を紹介し、宣言企業をはじめ県内企業における取組内容の充実を図っています。



[見本] 子育て応援宣言登録証

福岡県子育て応援宣言登録マーク

